



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

---



**PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO  
PARA SERVIDORES DO IPRAM, DIRIGENTES E  
CONSELHEIROS (2021/2022)**



## PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO PARA SERVIDORES DO IPRAM, DIRIGENTES E CONSELHEIROS (2021/2022)

### 1.1 INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência Municipal de Espigão do Oeste – IPRAM, apresenta em suas ações realizadas ao longo dos anos a preocupação com a evolução e melhoria administrativa como característica bastante presente. É evidente desde sua instituição por meio da Lei Municipal nº. 245/1991, em seus 30 anos de evolução administrativa apresentou grande crescimento passando a ser referenciado entre os entes previdenciários.

Destaca-se também as constantes mudanças enfrentadas seja pela legislação e normas que o regulamentam, ou ainda por readequações realizadas para promover melhorias e atender aos requisitos estabelecidos pelos órgãos fiscalizadores.

Dentre os benefícios do programa de educação e capacitação organizacional, relata-se dentre outros aspectos:

- a) **Melhoria na produtividade:** oferecer capacitação aos funcionários pode trazer melhorias na produtividade da organização. Isso acontece porque a partir dos treinamentos os funcionários adquirem habilidades teóricas e técnicas imprescindíveis para sua atividade profissional. Sendo assim, os profissionais qualificados tendem a gerar melhores resultados para o Instituto, agregando valor na realização de suas funções.
- b) **Retenção e manutenção de conhecimento Técnico:** os treinamentos e acesso à informação poderá proporcionar melhores condições no desenvolvimento das atribuições e funções dos envolvidos, permitindo que ocupem posições administrativas e de gestão no âmbito do Instituto, oportunizando a garantia de uma gestão sólida à longo prazo.

Em termos gerais o objetivo da capacitação é o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores do IPRAM. Entende-se que, os servidores treinados tendem a adquirir novas habilidades e melhorar seu desempenho em suas funções.



A qualificação técnica dos envolvidos, poderá estimular a interdisciplinaridade, na qual os servidores e colaboradores de outros setores se interagem, por meio de reuniões administrativas periódicas para discussão e compartilhar conhecimento referente aos assuntos de atuação do IPRAM, em suas ações junto aos segurados.

Os desafios da Gestão se concentra em poder contar com capital humano e potenciais colaboradores em seus diversos setores que detenham o conhecimento adequado para fazer cumprir com os requisitos e exigências constantemente apresentadas no âmbito da administração pública, em especial de gestão previdenciária, no que se refere à gestão do RPPS.

Portanto, investir no treinamento e desenvolvimento de habilidades dos colaboradores, de toda a esfera administrativa do IPRAM, pode ser uma alternativa para lidar com esse desafio, motivo pelo qual se propõe um plano de capacitação.

Sendo o mesmo bastante oportuno, já que a mudança dos membros do Conselho Deliberativo e Fiscal, deverá ocorrer no exercício de 2021.

Destaca-se a limitação imposta aos cursos presenciais em razão da disseminação do vírus COVID-19, no exercício de 2020, embora estejam retornando no exercício de 2021, por outro lado nos trouxe a ótica e percepção de também oportunizar o acesso aos assuntos correlatos ao ambiente organizacional do IPRAM aos seus colaboradores, servidores, conselheiros e até mesmo servidores de forma remota. Utilizando-se das ferramentas dos cursos online e remotos, como Workshops, Palestras, Cursos de temas específicos, dentre outros, podendo os mesmos serem direcionados ao público alvo, por meio de notícias e divulgação nas redes sociais do Instituto (Watsapp, facebook), estando este ente previdenciário apto para oferecer suporte necessário e orientação quanto à inscrições e forma de realização.

Devendo ainda o presente plano de capacitação, respeitar as limitações de recursos financeiros e orçamentários do exercício de 2021, o presente plano de capacitação deverá seguir os trâmites e requisitos legais para sua execução.

## **1.2 DA JUSTIFICATIVA E NECESSIDADE**

Considerando a necessidade de aperfeiçoar os trabalhos desenvolvidos pelo



Instituto e melhor atender seus segurados, o IPRAM prima pela capacitação constante dos seus servidores.

Por se tratar de uma equipe pequena, existe a possibilidade de proporcionar momentos de aperfeiçoamento profissional para todos os servidores durante o ano, na busca de um processo de colaboração e interdisciplinaridade. Esses momentos priorizarão as áreas específicas em que os servidores atuam, além de contemplar a área previdenciária.

É essencial investir na capacitação dos servidores pois são eles que atendem diariamente os segurados, sendo necessário que detenham as informações corretas para repassar aos usuários, e transmitir as informações de forma clara e transparente. Assim, evitar-se-á o descontentamento dos segurados, além de fortalecer as atividades do Instituto.

Além dos servidores, é salutar investir na capacitação dos conselheiros já que são multiplicadores de informação e contribuem para a boa gestão do RPPS. Ao investir na formação dos conselheiros suas contribuições serão mais eficientes e reverterão em benefícios ao Instituto e seus segurados.

### **1.3 OBJETIVOS**

O presente plano de capacitação e educação continuada, tem por objetivo principal oferecer aos integrantes da estrutura administrativa do IPRAM, seja servidores, Diretoria, Conselhos e Segurados, os meios necessários e suporte adequado voltados para o atendimento de capacitação técnica, em especial direcionados pelos requisitos apresentados pela legislação e normas, por meio das portarias da Secretaria de Previdência – SEPREV. Nº. 9.907/2020, Portaria nº. 6.182/2021, bem como atendimento das metas pactuados pelo Plano de Ação instituído junto ao TCE-RO, bem como alcançar os requisitos técnicos exigidos pelo Programa Pro-Gestão.

Sendo assim, busca-se direcionar os caminhos a serem percorridos para que a evolução e fortalecimento administrativo sejam alcançados de forma efetiva à curto, médio e longo prazo:



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

---

- a) estimular o desenvolvimento do potencial e capacidade técnica dos servidores, por meio de condições de desenvolvimento profissional e pessoal;
- b) proporcionar o nivelamento técnico entre os setores atuantes, facilitando o alcance dos objetivos do IPRAM, em suas diversas áreas administrativas;
- c) promover um ambiente de interdisciplinaridade e cooperação mútua entre os indivíduos;
- d) contribuir por meio de ações de caráter específicos de desenvolvimento técnicos e formação de profissionais com maior capacidade de atender aos requisitos a serem alcançados pela gestão previdenciária municipal.





## 2. PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

Considerando as dificuldades em participação de cursos presenciais, devido a pandemia, elaborou-se um planejamento considerando o catálogo de cursos disponibilizados pela plataforma do *site* Criando Valor (tabela 01).

O acesso é liberado por 30 dias após efetuar o pagamento da inscrição, sendo assim foi elencado na tabela os cursos disponíveis o público ao qual se destinaria a inscrição no curso, seguido de seus respectivos valores.

**Tabela 01: Cursos para RPPS – Plataforma Criando Valor**

Curso	Valor	Participantes	Quantidades	Valor total
Certificação Profissional ANBIMA CPA-10	R\$ 350,00	Conselho Fiscal e Deliberativo	07	R\$ 2.450,00
Certificação Profissional CGRPPS	R\$ 460,00	Diretoria Executiva, Conselhos	11	R\$ 5.060,00
Política de Investimentos	R\$ 190,00	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimentos Diretoria Executiva	11	R\$ 1.900,00
Compensação Previdenciária	R\$ 180,00	Diretor de Benefícios Controle Interno	2	R\$ 360,00
Emenda Constitucional 103/19 nas Aposentadorias e Pensões nos RPPS's Municipais	R\$ 120,00	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretor de Benefícios Procuradoria Controle Interno Atendimento	12	R\$ 1.440,00
Fundamentos em Previdência Social	R\$ 120,00	Conselho Fiscal e Deliberativo Atendimento	9	R\$ 1.080,00
Governança e Melhores Práticas de Investimentos para RPPS	R\$ 170,00	Comitê de Investimento	3	R\$ 510,00
Gestão do Certificado de	R\$ 120,00	Diretoria Executiva Contabilidade	6	R\$ 720,00



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

Regularidade Previdenciária – CRP		Procuradoria Controle Interno		
Atendimento Humanizado para Regime Próprio de Previdência Social	R\$ 70,00	Atendimento	5	R\$ 700,00
Rotinas de Departamento Pessoal	R\$ 70,00	Recursos Humanos	2	R\$ 140,00
Fundamentos em Direito Administrativo	R\$ 120,00	Servidores do IPRAM	9	R\$ 1080,00
Licitações e Contratos Administrativos	R\$ 120,00	Procuradoria Execução Orçamentária, Controle Interno	4	R\$ 480,00

Fonte: <https://criandovaloreducacao.com.br/loja-virtual/>

A empresa Crédito e Mercado, que é a atual empresa de assessoria financeira do IPRAM, se valendo de sua vasta experiência tem desenvolvidos cursos nas modalidades Presencial ou à Distância (EAD), com temas voltado ao RPPS, conforme elencados na Tabela 02. Os cursos presenciais podem ser ofertados até mesmo na sede do Instituto. Todos cursos oferecidos pela Crédito e Mercado, possui uma taxa de inscrição.

Visando atender aos requisitos do Pró-Gestão e a Portaria 9.907/20 a empresa elaborou uma plataforma onde o gestor do RPPS consegue ter controle de acessos, acompanhando a evolução dos cursos de todos os profissionais cadastrados.

**Tabela 02: Cursos Disponíveis para RPPS – Crédito e Mercado**

<b>Curso</b>	<b>Participantes</b>	<b>Quantidades</b>	<b>Ação</b>
CPA-10 Certificação e Atualização	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva Comitê de Investimentos	11	
CPA-20 Certificação e Atualização	Comitê de Investimentos	3	
Curso de Capacitação para Comitê e Conselheiros de	Comitê de Investimentos Conselho Fiscal e Deliberativo	10	



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

Regime Próprio de Previdência			
Curso para Análise de Investimentos Módulo Básico	Comitê de Investimentos	3	
Curso para Análise de Investimentos Módulo Avançado	Comitê de Investimentos	3	
Curso de Conceitos Econômicos e seus Reflexos na Gestão do RPPS	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo	10	
CGRPPS – Certificação de Gestor de Regime Próprio de Previdência Social	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva Comitê de Investimentos	11	
Curso de Credenciamento	Comitê de Investimentos	3	

Fonte: <https://www.creditoemercado.com.br/educacao/Rpps>

Outra ferramenta disponível é o *site* da ANBIMA (tabela 03), o mesmo oferece vários cursos *online* e gratuitos, com a disponibilidade de certificados de comprovação de conclusão.

**Tabela 03: Cursos para RPPS – ANBIMA**

Curso	Participantes	Quantidades	Ação
Previdência Complementar Aberta	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva	10	
Mentalidade Ética	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	17	
Produtos de Renda Fixa, Renda Variável e Derivativos	Comitê de Investimentos	3	
Gestão de carteiras e de riscos financeiros	Comitê de Investimentos	3	
Mercado Financeiro de A a Z	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva	11	
Fundamentos de Economia e Finanças	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, Segurados		
Fundos de Investimento	Comitê de Investimentos	3	
Gestão do Risco De Mercado	Comitê de Investimentos	3	
Planejamento de Investimentos	Comitê de Investimentos	3	





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

Fonte: <https://cursos.anbima.com.br/home.asp?sslloop=1>

O canal da ABCPREV (tabela 04) também oferece cursos online gratuitos, sendo necessário a autenticação e cadastro dos usuários por meio de senha, disponível no Link de acesso: <https://ead.abcprev.com.br/course/index.php?categoryid=2>.

**Tabela 04: Cursos para RPPS - ABCPREV**

<b>Curso</b>	<b>Participantes</b>	<b>Quantidades</b>	<b>Ação</b>
Certificação dos profissionais dos RPPS: Muito além da obrigação legal !	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva	11	
Responsabilidades e Requisitos da Lei n.º 13.846/19 e Portaria n.º 9.907/20	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva	11	

A Escola Virtual do Governo em parceria com Enap, possuem uma plataforma com grande variedade de cursos distribuídos em 16 temáticas diferentes, todos cursos de forma gratuita e com disponibilização de certificado. Importante salientar que seus cursos são certificados pelo ENAP, e os conteúdos são participações internas da Administração Pública, e alguns atuantes nos órgãos de fiscalização como por exemplo TCU. Na tabela 05, possui o rol de cursos voltados às necessidades do IPRAM.

**Tabela 05: Cursos da Administração Pública – Escola Virtual do Governo**

<b>Curso</b>	<b>Participantes</b>	<b>Quantidades</b>	<b>Ação</b>
Análise de Dados Como Suporte à Tomada de Decisão	Diretoria Executiva	3	
Gestão do Conhecimento no Setor Público	Presidente Recursos Humanos	2	
Planejamento Estratégico Para Organizações Públicas	Diretoria Executiva Conselho Deliberativo Controle Interno	7	
Noções Básicas em Previdência Complementar	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva Controle Interno	12	
Crítérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento	12	



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

	Diretoria Executiva Controle Interno		
Demonstrativo Do Resultado Da Avaliação Atuarial - DRAA	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva	11	
Censo Cadastral Previdenciário	Diretoria Executiva Atendimento	5	
Demonstrativo De Informações Previdenciárias E Repasses (DIPR) E Parcelamento De Débitos Previdenciários Dos RPPS	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva Controle Interno Contabilidade Responsável em preencher o DIPR	13	
Esocial Para Órgãos Públicos - RPPS	Diretoria Executiva Recursos Humanos	4	
Demonstrativo De Investimentos Do RPPS - DAIR E DPIN	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva	11	
Pró-Gestão RPPS	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva Controle Interno Atendimento	14	
Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias	Ouvidoria	1	
Gestão em Ouvidoria	Ouvidoria	1	
Tratamento de Denúncias em Ouvidoria	Ouvidoria	1	
Termo de Referência para Contratação De TIC	Compras e Licitações Controle Interno Execução Orçamentária	3	
Proteção de Dados Pessoais no Setor Público	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva Procuradoria	17	



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

	Contabilidade Controle Interno Atendimento		
Acesso à Informação	Presidente Controle Interno Atendimento	4	
Defesa do Usuário e Simplificação	Diretoria Executiva Procuradoria Contabilidade Controle Interno Atendimento	9	
Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais	Diretoria Executiva Procuradoria Controle Interno Atendimento	7	
Noções Introdutórias De Licitação E Contratos Administrativos	Compras e Licitações Controle Interno Execução Orçamentária	3	
Aplicação De Penalidades Nos Contratos Administrativos	Compras e Licitações Controle Interno Execução Orçamentária	3	
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Fiscal de Contratos Controle Interno Execução Orçamentária	3	
Das Políticas às Ações: Direitos Da Pessoa Idosa No Brasil	Diretoria Executiva Procuradoria Controle Interno Atendimento	8	
Ética E Serviço Público	Conselho Fiscal e Deliberativo Comitê de Investimento Diretoria Executiva Procuradoria Contabilidade Controle Interno Atendimento	17	

Fonte: <https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo>

## 2.1 CONTEÚDOS DE ACESSO LIVRE

Em decorrência da pandemia do COVID-19, intensificou-se bastante a realização de programas e cursos com transmissão ao vivo, via canais do YOUTUBE, de entidades referenciadas na educação de Gestão Previdenciária, a exemplo da



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

ABIPEM e outras, por meio de Lives e Palestras online, sendo que as mesmas permanecem disponíveis para acesso. Embora não ofereçam a emissão de certificados, os cursos abordam temas relevantes e de comum interesse dos servidores, conselheiros e gestores do IPRAM.

Seguem abaixo (tabela 06) os temas abordados e link de acesso ao conteúdo, destacando dentre outros, os cursos relacionados à preparação de certificação profissional em atendimento à Lei n. 13.846 de junho de 2019, Portaria n. 9.907 de abril de 2020 e a Portaria n. 6.182 de Maio de 2021.

**Tabela 06: Cursos de Acesso Livre**

<b>Curso</b>	<b>Público Alvo</b>	<b>Entidade</b>	<b>Link de acesso</b>
Workshop – Entendendo o eSocial para os Órgãos Públicos	Servidores, Gestores, Benefícios e Gestão de Pessoal	ABIPEM	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=1ICJBGXjs7c">https://www.youtube.com/watch?v=1ICJBGXjs7c</a>
Curso Sobre o Programa de Certificação de Gestores de Regime Próprio de Previdência Social - CGRPPS	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	ABIPEM	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=sQ-fS3u_l2U">https://www.youtube.com/watch?v=sQ-fS3u_l2U</a>
Certificação Profissional: condição para o exercício de cargos de diretoria e de membros do RPPS (Lei n. 13.846 de Junho de 2019, Portaria n. 9.907 de Abril de 2020 e a Portaria n. 6.182 de Maio de 2021)	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	ExpoPrev Brasil	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=mt4fuel4yq8">https://www.youtube.com/watch?v=mt4fuel4yq8</a>
Novo Sistema de Compensação Previdenciária	Diretoria Benefícios	ABIPEM	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=sDIV2fNrbE4">https://www.youtube.com/watch?v=sDIV2fNrbE4</a>
Curso Sobre CPA20	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	ABIPEM	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=5jAAASz2h7g">https://www.youtube.com/watch?v=5jAAASz2h7g</a>
Código de ética e padrões de conduta na gestão dos RPPS	Comitê de Investimentos, Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	ABIPEM	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=aB5lu8PSQjQ&amp;t=2s">https://www.youtube.com/watch?v=aB5lu8PSQjQ&amp;t=2s</a>
Atualização Sobre Preenchimentos de Demonstrativos	Diretoria Financeira, Contabilidade	ABIPEM	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=D60b5pVD-Do">https://www.youtube.com/watch?v=D60b5pVD-Do</a>
A Importância dos Conselhos na Governança dos RPPS	Conselho Fiscal e Deliberativo Diretoria Executiva, servidores	Milton Moreira	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=f59e2yXtdWE">https://www.youtube.com/watch?v=f59e2yXtdWE</a>



## **2.2 CURSOS PRESENCIAIS**

Em decorrência da pandemia do COVID-19, no exercício de 2020 houve bastante limitação para a participação de maneira presencial nos eventos e cursos realizados. No entanto, manifestamos que dentro das possibilidades e segurança disponibilizada ao longo do exercício a inscrição dos envolvidos em cursos presenciais deverá ser mantida e atendida conforme necessidade.

Entende-se que a interação ofertada nos cursos de modalidade presencial é de grande relevância para a troca de experiências e aprimoramento do conhecimento técnico praticado nas esferas estaduais e mesmo federais, tal oportunidade oferece à Gestão do Instituto condições de buscar melhorias e propor ações cada vez mais assertivas e eficientes ao ter a possibilidade de observar experiências praticadas por outros RPPS's. De maneira que deverá ser atendida oportunamente, respeitando disponibilidade financeira e orçamentária do Instituto.

## **2.3 PARCERIAS E ENTES**

Dentre os critérios de análise de conteúdo de cursos a serem realizados, deverão ser priorizados inicialmente os ofertados pelos entes governamentais e entidades correlatas, seja Associações (a exemplo da AROM, ABIPEM, ANBIMA, APIMEC), Tribunal de Contas – TCE/RO, sob o entendimento de que os mesmos se tratam de entes que atuam na regulação e fiscalização do ente Previdenciário, estando sob a orientação de normas e legislação por eles estabelecidas.

No entanto, destaca-se que os cursos promovidos por entidades privadas, serão oportunizados desde que seu conteúdo atenda aos interesses de conhecimento técnico e administrativo do IPRAM, devendo ser analisados previamente e deliberado conjuntamente à Presidência.

## **2.4 GESTÃO DO CONHECIMENTO**



A Gestão do Conhecimento é uma maneira de identificar, avaliar, transferir e utilizar o conhecimento dentro de uma organização. Esse tipo de gestão é essencial para manter os colaboradores atualizados, além de permitir um nivelamento na equipe em termos de conhecimento.

A troca de conhecimento e experiências dentro do âmbito organizacional, desenvolve o capital intelectual dos colaboradores, trazendo eficiência para as operações. Destarte, no âmbito do IPRAM serão realizados encontros mensais, com todos os servidores do IPRAM e equipe gestora. Nestes encontros serão abordados temas específicos para nivelamento e troca de conhecimento dos processos internos do IPRAM.

As reuniões acontecerão na última sexta-feira de cada mês, no período das 07h30 às 09h, da manhã. Em casos de discussão de assuntos que são da alçada dos conselhos, estes serão incluídos em suas reuniões.

## **2.5 EDUCAÇÃO CONTINUADA**

Educação continuada consiste em um programa de formação e desenvolvimento dos recursos humanos que objetiva manter a equipe em um constante processo educativo, com a finalidade de aprimorar os indivíduos e conseqüentemente melhorar a assistência prestada aos usuários. Ela pode ser entendida como a elaboração de uma experiência formal da pessoa, para Grácio (1995), a educação é um processo contínuo e continuado que só a morte pode interromper; caracteriza-se por ser um processo de incessante busca e renovação do saber fazer.

Corroborando com as ideias descritas acima, pode-se dizer que o homem vive numa era de constantes mudanças, não podendo deixar de se instruir, se aperfeiçoar, visto que ele se modifica a cada dia de sua vida, para tanto é necessário que ele reelabore sua visão do mundo, a fim de melhorar suas condições de vida.

Dessa forma conclui-se que a educação continuada é um conceito de aprendizagem que consiste na ideia da constante qualificação do indivíduo, seja no âmbito acadêmico, profissional ou pessoal. Em suma, a educação continuada seria a



confirmação de que nunca é tarde para aprender ou que sempre há algo a ser aprendido.

Para que seja assegurado o cumprimento do presente Plano de Educação e capacitação, no âmbito do IPRAM, por seus servidores, Diretoria e membros do Conselho de Administração e Fiscal, fica determinado pela Presidência do Instituto - IPRAM, a constar em ato legal de homologação do presente plano, a obrigatoriedade de realização de no mínimo 03 cursos semestrais, seja na forma gratuita através dos meios indicados, ou pagos, sendo ainda requisito obrigatório a apresentação de certificados ou respectivas certificações.

Promovendo a garantia de educação continuada e capacitação, alcançando os objetivos estabelecidos pelo presente plano à curto, médio e longo prazo.

### **3 AÇÕES DE DIÁLOGO COM A SOCIEDADE/SEGURADOS**

A educação previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também são contempladas pela educação previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

Finalmente, estão relacionadas à educação previdenciária as ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

---

promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Destarte, primando pela capacitação dos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), tendo em vista que os resultados das ações do IPRAM se estende a eles, buscando aproximar os servidores com a gestão do IPRAM, e ainda visando uma forma de ser transparente com os segurados, entendeu-se a necessidade em dar um suporte aos servidores municipais no conhecimento de seus direitos previdenciários e trazer esclarecimentos.

Assim, o IPRAM promoverá no mínimo um evento anual aberto aos servidores públicos municipais, segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), gestores e conselheiros e comunidade em geral. Onde serão debatidos temas como: Direito à previdência social; Gestão de ativos e passivos, governança e controles internos do IPRAM; Divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS; Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

O IPRAM também disponibilizará em seu site informações legais, previdenciárias, atuariais e de controle governamental e relatórios completos na área de investimentos.

A Cartilha do Segurado é outra ferramenta que já está disponível no site e contempla os conhecimentos básicos essenciais sobre o RPPS e os benefícios previdenciários.

Corroborando com o arsenal dos eventos e informações disponíveis no site o IPRAM valerá do atendimento individual ao segurado, para esclarecimentos sobre regras de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, bem como simulações para previsão desse direito.





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**  
**CNPJ 63.761.126/0001-07**  
**ESPIGÃO DO OESTE**  
**ESTADO DE RONDÔNIA**

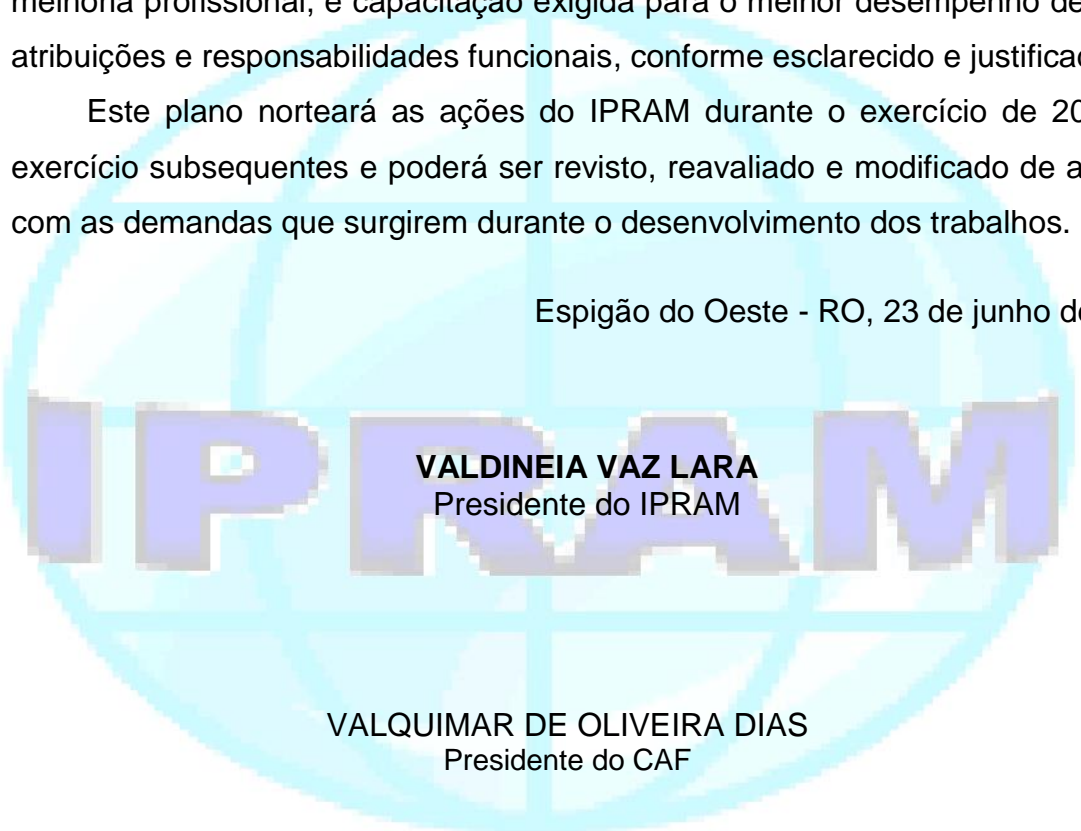
---

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O presente Plano de Educação e Capacitação Previdenciária do IPRAM, deverá ser objeto que irá direcionar as ações voltadas à capacitação dos envolvidos na Gestão do RPPS, bem como todos os segurados e beneficiários, respeitando a aplicação dos recursos de maneira transparente e prezando pelos princípios de economicidade e eficiência. Assegurando aos seus colaboradores a melhoria profissional, e capacitação exigida para o melhor desempenho de suas atribuições e responsabilidades funcionais, conforme esclarecido e justificado.

Este plano norteará as ações do IPRAM durante o exercício de 2021, e exercício subsequentes e poderá ser revisto, reavaliado e modificado de acordo com as demandas que surgirem durante o desenvolvimento dos trabalhos.

Espigão do Oeste - RO, 23 de junho de 2021.



**VALDINEIA VAZ LARA**  
Presidente do IPRAM

**VALQUIMAR DE OLIVEIRA DIAS**  
Presidente do CAF

**SÉRGIO DE CARVALHO**  
Secretário do CAF

**ROSELI MENDES DA SILVA**  
Membro

**ROSANGELA HUMEL**  
Membro

**RENATA CRISTINA SEPULCRI SILVEIRA**  
Membro

**GENÉSIO MARTINS DE SOUZA**  
Membro

**VERA LÚCIA DE SOUZA**  
Membro